

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอสุมปิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๒. ปีงบประมาณที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๒๕/๐๕/๒๕๖๙	ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของ องค์กรหรือ หน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหาร สูงสุดของ เพื่อให้ บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ตัวตนเอง และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนใน หน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดทั้ง ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผล ให้เกิดการ ทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ได้ เผยแพร่ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เรื่องนโยบายไม่รับ ของขวัญ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สู่สาธารณะ ดังนี้ ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว https://www.wungyao.go.th/Pages/operation_pgn_detail/๑๒

๔.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๒๕/๐๕/๒๕๖๘	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จัดทำโครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้าน การคอร์รัปชันขององค์การภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มี หลักการและแนวทางปฏิบัติงานที่จะนำผลสำเร็จให้แก่ส่วน ราชการ โดยมี นายก ปัญญาวิชญ์ พัฒนาศูนย์ เป็นประธานเปิด โครงการฯ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม และได้ดำเนินนโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริม ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมองค์กร อย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้ ๑.จัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ เพื่อสร้างความ รับรู้และ ความเข้าใจที่ถูกต้อง	ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกระดับเพื่อสร้างความ รับรู้และความ เข้าใจที่ถูกต้อง  ได้ดำเนินนโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริม ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง  

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			๒. จัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการรับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. กำกับติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากรให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ผลการดำเนินงาน จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้ง ยังส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่ ยึดมั่นในความโปร่งใสและความ ซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาส ในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ไม่พบข้อร้องเรียน หรือกรณีการฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แสดงให้เห็นถึงความ ร่วมมือ และ ความตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กรอย่าง เป็นรูปธรรม	 The top photograph shows a group of people seated around a long table in a meeting room, engaged in a discussion. The bottom photograph shows a group of people standing together for a group photo in a similar setting.

๕.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๖.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชา หรือ แก่ เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่การแสดง ความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ

๓. เจ้าหน้าที่บางรายอาจรู้สึกเกรงใจผู้มาติดต่อราชการ หรือมีแรงกดดันทางสังคม ทำให้ยากต่อการปฏิเสธ การรับ ของขวัญ

๗.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดีเป็นต้น แทนการให้ ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้ปฏิบัติ ต่อไป

๓. สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายอย่างดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมการมอบของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส